

Protestantse wijkgemeente Utrecht-West



Beleidsplan 2016 - 2020



Kerk Utrecht-West
leven - vieren - volgen

voorjaar 2016

Inhoudsopgave

Inleiding

Gemeenteprofiel

Missie en visie

Eredienst

Kringen

Gemeenteopbouw

Pastoraat

Diaconie

Kinder- en jeugdwerk

Missionair werk

Interkerkelijke en interreligieuze samenwerking

Kerkenraad

Kerkrentmeesters

Communicatie

Conclusie

Bijlage: Huidige situatie

Bijlage: Aanvullende informatie

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan. In dit document willen we nieuwe wegen schetsen voor de toekomst van onze wijkgemeente..

Er is er veel veranderd in onze wijk. De situatie waarbij onze wijkgemeente uit twee geloofskernen bestond rond de Pniëlkerk en de Triumfatorkerk ligt achter ons. Leden van de Triumfatorkerk sloten zich aan bij de vieringen in Parc Transwijk en er ontstond op Kanaleneiland pioniersplek 'De Haven'. De gemeenschap rond de Pniëlkerk verhuisde naar de Wijkplaats en stelde een projectplan op voor 4 jaar. In maart 2014 beriepen we voor het eerst sinds lange tijd een fulltime predikant. Dit alles zorgde ervoor dat het accent bij het gemeentewerk de afgelopen jaren heeft gelegen op de praktische uitwerking en neerslag van al deze veranderingen.

In dit proces speelde steeds al het verlangen te groeien naar een aantrekkelijke en toekomstbestendige geloofsgemeenschap in onze wijken. Nu alle veranderingen wat bezonken zijn, is het dan ook tijd om ons gedeelde verlangen concreet te maken. Het spreekt voor zich dat de oude beleidsplannen in deze nieuwe situatie niet zonder meer overgenomen kunnen worden. Daarom dit nieuwe beleidsplan waarin we onze dromen voor de toekomst handen en voeten willen geven.

De nadruk van dit beleidsplan ligt op de geloofsgemeenschap rond de Wijkplaats. Verder is de looptijd van dit plan 4 jaar.

Werkvelden

De plannen worden behandeld per werkveld, waarbij eerst de gewenste situatie wordt benoemd en vervolgens de nu uit te voeren concrete stappen om dat doel te bereiken. Een schets van de huidige uitgangssituatie is in de Bijlage te vinden, evenals een schets van de 'omgeving' waarin wij kerk zijn.

We onderscheiden de volgende 'inhoudelijke' werkvelden:

- Eredienst
- Kringen
- Gemeenteopbouw
- Pastoraat
- Diaconie
- Kinder- en jeugdwerk
- Missionair werk
- Interkerkelijke en interreligieuze samenwerking

Daarnaast zijn er nog de volgende 'ondersteunende' beleidsterreinen:

- Kerkenraad
- Kerkrentmeesters
- Communicatie

Gemeenteprofiel

De wijkgemeente Utrecht-West is onderdeel van de Protestantse Gemeente Utrecht (PGU) en beslaat een groot deel van de stad Utrecht, te weten de meeste wijken in Utrecht west. Dit komt neer op alles tussen de IKEA en station Zuilen.

Vanuit het verleden heeft de wijkgemeente een - grotendeels inactieve - 'kaartenbak' van rond de 3000 leden. Het aantal betrokken leden ligt momenteel tussen de 100 en 200 en dat aantal groeit licht. Deze leden ontmoeten elkaar rond de eredienst, gesprekskringen en het pastorale werk.

Er is een groot aantal jonge mensen (0-35jr, met een dip tussen 10-20jr) en een grote groep ouderen (70+). De generatie hiertussen is aanmerkelijk kleiner. De kerkenraad (19 leden) kent veel 20-ers en 30-ers, maar ook enkele 40-ers en 60/70+ers.

Theologische 'ligging'

Onze wijkgemeente heeft een breed theologisch profiel. Bij ons vind je orthodox-christelijke leden en leden met een uitgesproken evangelisch profiel, maar ook zoekers of leden die zichzelf eerder als vrijzinnig zouden bestempelen. Zo zijn we een afspiegeling van de volledige breedte van de PKN. Toch voelen we ons verbonden in ons verlangen samen vorm te geven aan ons christelijk geloof. Dit gedeelde verlangen, gecombineerd met de vrijheid je geloof op eigen wijze vorm te geven blijkt een aantrekkelijke combinatie te zijn voor veel nieuwe leden.

De Wijkplaats

De kerkdiensten worden gehouden in de Wijkplaats in Lombok. Dit gebouw huisvest het oecumenisch kerk-en-buurtwerk van de wijkgemeente en de Rooms-Katholieke parochies. De doelstelling is: *Scheppen van mogelijkheden voor ontmoeting van mensen, onderling, met zichzelf en met God, tot zingeving van het leven*. Present zijn, ontmoeting en dialoog zijn daarbij de sleutelwoorden.

De Wijkplaats is een laagdrempelig gebouw en bekend bij mensen in de wijk. De doelgroep van de activiteiten is gevarieerd en een afspiegeling van de multiculturele wijk Lombok.

Missie en visie

Mission statement

De wijkkerkenraad heeft in de loop van 2015 geformuleerd wat voor kerk wij willen zijn. Dit heeft geleid tot de volgende vier punten (vastgesteld in de vergadering van 26 oktober 2015):

Vieren van ons geloof

Hierbij denken we aan alles wat te maken heeft met de ontmoeting met God. God is een heilige, grote God en ook een liefdevolle Vader die dichtbij ons wil zijn. Dit ervaren wij in onze vieringen. Hier zingen wij, bidden wij, verstillen wij. De ontmoeting met Hem brengt ons vreugde. Vieren doen we met hart én hoofd. In de viering zoeken we daarom zowel naar ervaring en beleving als naar verdieping en uitdaging. Als protestantse wijkgemeente staan we daarin vol in de traditie, maar verklaren we de vorm niet heilig. In de kruisbestuiving tussen jong en oud, traditie en vernieuwing, ontdekken wij schatten.

We vieren ons geloof ook in kleiner verband, bij ons kringwerk, in de één op één ontmoeting in het pastoraat. Biddend ontmoeten wij God, en vieren we zijn aanwezigheid, als kinderen van één Vader.

Jezus leren volgen

Wij zijn een kerk die zich laat inspireren door de persoon Jezus Christus. Hem volgen betekent niet dat we de waarheid in pacht hebben maar dat we al lerende groeien in kennis en vertrouwen. Wij verlangen ernaar meer op Jezus te lijken in ons denken en ons doen. Hij is zowel liefdevol als confronterend. Hij laat ons zien hoe wij kunnen leven naar Gods wil. Daarom lezen we samen uit de Bijbel, en spreken we er in alle openheid over. We ontdekken dat het evangelie ons helpt bij alledaagse keuzes in elke fase van het leven, van kind tot oudere. Iedereen is daarbij welkom, overtuiging en twijfel mogen elkaar aanscherpen. Wanneer we als gemeenschap samen zoeken lukt het ons beter om naar Gods wil te leven.

Gods wereld zichtbaar maken

We willen groeien in dienstbaarheid aan de wereld. Wij geloven dat het evangelie ons liefdevol uitnodigt om deze wereld tot een betere plaats te maken: rechtvaardiger, vrediger, veiliger en schoner. Dit laat ons niet ongemoeid. Gods wereld wordt in de eerste plaats zichtbaar in onszelf. Hij verandert ons van binnenuit. Zijn verlangen wordt ons verlangen – hiervan getuigen wij. Allereerst heel dichtbij, in onze eigen context, in de persoonlijke ontmoeting. We zijn als gemeenschap bewogen en betrokken aanwezig, en hopen dat Jezus' liefde door onze dienstbaarheid heen schijnt. Want Gods wereld is aanstekelijk.

Thuis mogen komen

Als kerk gemeente vinden we het belangrijk dat we ons thuis voelen bij elkaar. We voelen ons betrokken op elkaar, ongeacht verschillen in leeftijd, overtuigingen, geaardheid of afkomst. Iedereen weet zich gekend en ervaart de ruimte om zichzelf te zijn – als kinderen van één Vader. We lachen met elkaar mee in tijden van vreugde, we huilen met elkaar mee als het leven tegenzit. We delen de maaltijd. We zijn gastvrij. We zijn ons bewust van onze door God gegeven talenten en streven ernaar om die tot bloei laten komen in onze gemeente. Zo mag onze kerk al een klein stukje zijn van Gods nieuwe wereld.

Speerpunten

In de volgende hoofdstukken worden de plannen per werkveld uiteengezet. Er zijn echter wel enkele grote lijnen te benoemen die de komende jaren centraal zullen zijn voor het beleid:

- *Bouwen op de Rots*
'Als de Heer het huis niet bouwt...' De komende jaren willen als gemeenschap terugkeren naar de kern van ons kerk-zijn. We willen ons geloof verdiepen in een hernieuwd kennismaken met de basisprincipes van ons geloof.
- *Bouwen aan gemeenschap*
Een belangrijke kracht van kerk-zijn is de *gemeenschap* – juist in deze individualistische tijd. De komende jaren willen we groeien in betrokkenheid op elkaar.
- *Bouwen met vreugde*

De druk op de vele vrijwilligers is groot – deze druk staat soms in weg aan het met vreugde bouwen. Het is dus nodig om de werkzaamheden efficiënt(er) in te richten en keuzes te maken in wat wel/niet gedaan moet worden. Zo willen we groeien naar een 'vreugdevol bouwen' aan onze gemeenschap.
- *Bouwen aan openheid*
Het is de valkuil van iedere geloofsgemeenschap – een sterke gerichtheid naar binnen. Ook bij ons. De komende jaren willen we onze blik veel meer naar buiten richten. Alleen in de verbinding met onze omgeving leren wij om relevant kerk te zijn. Het gaat er niet om dat allerlei institutionele posities bemenst worden maar dat mensen die geraakt zijn door het evangelie verbindingen met anderen aangaan.
- *Bouwen aan diaconaat*
We zijn in Utrecht-West in toenemende mate een diaconale gemeente. De komende jaren willen we deze identiteit verder uitbouwen.
- *Bouwkosten*
De huidige (extra) financiering is gebaseerd op een vierjarenplan, dat begin 2018 afloopt. Op dat moment zal de draagkracht van de wijkgemeente voldoende moeten zijn om zelfstandig verder te kunnen.

Eredienst

De zondagse eredienst is een belangrijk onderdeel van ons gemeente-zijn. Het is een plek van lofprijzing, bezinning en ontmoeting met God. Het is daarnaast de centrale ontmoeting van de gemeenschap. Voor kerk-zoekers met een kerkelijke achtergrond is de zondagse eredienst de uitgelezen plek om kennis te maken met onze gemeente.

Verlangen

We verlangen ernaar om samen God te ontmoeten in goede, aansprekende en toegankelijke vieringen op zondag...

...waar wij elkaar mogen bemoedigen en ons geloof wordt opgebouwd door het Woord van God, de lofprijzing, het gebed en de sacramenten.

Toekomstbeeld

- De gemeenteleden, uit alle leeftijdsgroepen, participeren in de eredienst op een manier die ook voor hen zelf bijdraagt aan het vieren en leren en de ontmoeting met God.
- De erediensten van onze wijkgemeente staan bekend om hun toegankelijke karakter, dat zij krijgen door muzikale diversiteit, aansprekende taal en vorm.
- We staan bewust in onze kerkelijke traditie en geven deze op eigentijdse en verrassende wijze vorm.

Concrete stappen

- Stroomlijnen en managen van de processen en combineren van verschillende taken om de belasting van het organiseren van de diensten te verminderen. De liturgiecommissie stuurt dit proces aan.
Actie: Liturgiecommissie
- Geregeld speciale diensten organiseren, zoals diensten voor verschillende doelgroep of een viering in een geheel alternatieve stijl.
Actie: Liturgiecommissie
- Uitbouw van digitale mogelijkheden rond en tijdens de eredienst.
Actie: Liturgiecommissie en predikant

Kringen

Onder kringen verstaan we bijeenkomsten van gemeenteleden in klein verband (huiskamer). Het zijn kleine gemeenschappen binnen onze grote gemeenschap, die zich richten op geloofsverdieping en onderlinge betrokkenheid. De verschillende kringen vertegenwoordigen de verschillende groepen in onze gemeenschap qua leeftijd en geloofsinteresse.

Verlangen

Gemeenteleden ontmoeten elkaar in gesprekskringen die bijdragen aan de onderlinge betrokkenheid en groei van persoonlijk geloof...

... want geloof komt tot bloei waar we het met elkaar delen.

Toekomstbeeld

- Kringen zijn zichtbare en elementaire bouwstenen van onze gemeente. Ze zijn volwaardige uitingen van ons kerk-zijn - net als de zondagse vieringen dat zijn. In het vieren en leren in kringverband, door verbondenheid en onderlinge pastorale zorg wordt hier Gods wereld zichtbaar.
- Alle doelgroepen die deel uitmaken van onze gemeente voelen zich thuis bij één van onze kringen en kunnen zich daarbij aansluiten.
- De kerkenraad draagt het kringwerk zowel inhoudelijk als organisatorisch.

Concrete stappen

- We gaan ons inzetten om het kringwerk zichtbaar en toegankelijk te maken - niet alleen binnen de gemeente maar ook daarbuiten. Kringen presenteren zich aan het begin van het seizoen (september).
Actie: Ouderling kringen i.s.m. Communicatiecommissie
- Onderzocht wordt welke doelgroepen zich nog niet thuis voelen bij een van onze kringen; zo nodig wordt voor deze doelgroepen in de komende jaren ook voor hen een aanbod gerealiseerd. Hierbij moet ervoor gewaakt worden dat een bepaalde doelgroep automatisch samenvalt met een specifieke leeftijdscategorie.
Actie: Ouderling kringen i.s.m. predikant
- De kringen worden gestimuleerd om met enige regelmaat (jaarlijks / halfjaarlijks) diaconale of missionaire activiteiten te ontplooiën.
Actie: Diaconie i.s.m. ouderling kringen
- We realiseren de aansluiting tussen jeugdwerk en kringwerk (d.w.z. de groep 15-20jr).
Actie: Ouderling kringen en ouderling Jeugd

Gemeenteopbouw

Dit werkveld betreft alle activiteiten met als doel gemeenteleden (en andere belangstellenden) te helpen groeien in geloof en levenswandel.

Verlangen

De gemeente is een plek om te groeien in kennis, persoonlijk geloof en onderlinge verbondenheid...

... zodat gemeenteleden zijn toegerust om te leven als gelovigen in de wereld.

Toekomstbeeld

- Een verbindend jaarthema zorgt voor samenhang in onze activiteiten en ontmoetingen.
- Binnen de gemeente zijn er sterke verbindingen tussen de verschillende leeftijdsgroepen ontstaan door activiteiten die rondom gezamenlijke thema's georganiseerd worden.
- We hebben open ogen voor wat al georganiseerd wordt in onze stad aan activiteiten die bij onze gemeente passen.

Concrete stappen

- Stel een *verantwoordelijke gemeenteopbouw* aan die het opbouwwerk coördineert en draagt.
Actie: Kerkenraad
- Vorm elk voorjaar vanuit de kerkenraad een commissie die (samen met verantwoordelijke gemeenteopbouw) het jaarthema (dat voldoende ruim en geen keurslijf is) vaststelt en vertaalt naar een inspirerend jaarprogramma. **Actie: Kerkenraad**
- Reserveer budget voor goede inhoudelijke programma's en externe sprekers. Er wordt samengewerkt met andere kerken en groepen in de wijk en in de stad.
Actie: Kerkenraad en kerkrentmeesters
- Informeer de gemeente over wat er al door anderen - in de wijk, in de stad, vanuit andere gemeenten - wordt georganiseerd.
Actie: Ouderling kringen en verantwoordelijke gemeenteopbouw

Pastoraat

Dit werkveld betreft de zorg voor gemeenteleden op het geestelijk vlak. De pastorale zorg van Kanaleiland valt ook onder de verantwoordelijkheid van onze wijkgemeente.

Verlangen

Iedereen die lid is van onze gemeente wordt gezien en gehoord...

...zodat wij in navolging van het voorbeeld van Jezus elkaar met liefde bemoedigen, troosten en aanmoedigen om Gods wil te zoeken voor hun leven.

Toekomstbeeld

- Binnen onze gemeente is iedereen onderdeel van een kleine groep (van allerlei leeftijden), waarbinnen men zich verantwoordelijk voor elkaar voelt en naar elkaar omziet. Hierdoor behoort het onderling pastoraat tot de kern van onze gemeente.
- Pastorale hulpvragen worden snel gesignaleerd en beantwoord.
- In het pastoraat gaat bijzondere aandacht uit naar onze ouderen.

Concrete stappen

- Vorm de pastorale top-down-structuur om naar onderlinge pastorale betrokkenheid door een pastoraal netwerk uit te rollen waarbinnen men omziet naar elkaar. In het kader hiervan wordt ook een 'smoelenboek' opgesteld.
Actie: Predikant, pastorale ouderlingen (i.s.m. PGU)
- Vorm met de toegeruste pastores en kerkleden een team voor het crisispastoraat.
Actie: Predikanten en pastorale ouderlingen
- Het huidige ouderenbezoekwerk wordt gehandhaafd en gestroomlijnd. De leeftijdsgrens voor bezoekwerk voor ouderen zal geleidelijk worden verhoogd naar 80 jaar. Deze leeftijdsgrens is een indicatie en geen harde grens.
Actie: Predikant en pastorale ouderlingen
- We organiseren 'gemeenteweken' ter vervanging van de 'groothuisbezoeken'.
Actie: Pastorale ouderlingen (i.s.m. predikant)
- Voor 80-plussers wordt een aantal keer per jaar een 'verjaardagsontmoeting' georganiseerd.
Actie: Pastorale ouderlingen

Diaconie

Dit werkveld betreft het omzien naar mensen, met name in de praktische / materiële zin. Concreet betekent dit omkijken naar elkaar door te helpen waar dat nodig is, bijvoorbeeld als de overheid gaten laat vallen. Diaconale ondersteuning is van tijdelijke aard en gericht is op mensen in de eigen wijk (West). De diakenen bepalen wie hulp ontvangt vanuit de gemeente en wie doorverwezen wordt naar elders. Verder is er aandacht voor het werelddiaconaat om zo stil te staan bij de problemen in de wereld.

Verlangen

We willen ons geld, onze tijd en inzet gebruiken om wijkbewoners en gemeenteleden die dit nodig hebben te bemoedigen en helpen...

...omdat we zo onze rijkdom en Gods liefde kunnen delen met de mensen om ons heen.

Toekomstbeeld

- Alle mensen in Utrecht-West die praktische ondersteuning nodig hebben en dit niet via maatschappelijke organisaties kunnen ontvangen zijn in beeld bij de diaconie, zodat waar mogelijk hulp kan worden geboden.
- Het diaconaal bewustzijn van de gemeente is vergroot. De gemeenteleden zijn zich bewust van en trots op het werk dat onze gemeente via het diaconaat voor de mensen om ons heen doet. Ze weten de diaconie te vinden waar nodig en hebben oog voor nood om hen heen in de wijk en in de wereld.
- De verbondenheid tussen gemeente en diaconaat en de gemeenteleden onderling wordt versterkt middels de diaconale activiteiten die vanuit de gemeente plaatsvinden.
- De diakenen werken samen met buurtteams en andere kerken en organisaties (zoals Stichting Present).

Concrete stappen

- Stimuleer en faciliteer kringen om jaarlijks een diaconale actie te doen. Deze actie kan ook betrekking hebben op het werelddiaconaat.
Actie: Diaconie (i.s.m. ouderling kringen)
- Versterk de samenwerking en betrokkenheid tussen gemeenteleden en de activiteiten die al plaatsvinden in de Wijkplaats.
Actie: Diaconie
- Sluit zoveel mogelijk aan bij bestaande initiatieven en events in de gemeente en daarbuiten.
Actie: Diaconie
- Zoek meer samenwerking met de communicatiecommissie, zodat het diaconaal werk beter bekend wordt binnen de gemeente. Benut hierbij reeds bestaande middelen zoals de beamer, Nieuwsbrief en mondelinge toelichting bij de collecten.
Actie: Diaconie i.s.m. Communicatiecommissie

Kinder- en jeugdwerk

Het kinder- en jeugdwerk omvat alle activiteiten voor kinderen en jongeren tot circa 20 jaar. Hieronder valt ook de ondersteuning van gezinnen.

Verlangen

Kinderen en jongeren voelen zich thuis in onze gemeente en worden gestimuleerd hun geloof te ontdekken en te verdiepen...

...want het koninkrijk van de hemel behoort toe aan wie is zoals zij (Mattheüs 19:14). In de omgang met onze jongere gemeenteleden zien wij hen dan ook voor vol aan, en ontdekken wij nieuwe dingen over onze Vader.

Toekomstbeeld

- We hebben levendig jeugd- en kinderwerk, waarin wordt aangesloten bij de geloofswereld van elke leeftijdsgroep.
- Er ontstaan positieve relaties tussen kinderen en tieners onderling (peer-groups).
- Activiteiten voor de verschillende leeftijdsgroepen sluiten goed op elkaar aan.
- Onze jeugd en onze kinderen hebben een eigen rol en inbreng in alle activiteiten van de gemeente.

Concrete stappen

- Benoem naast de Ouderling Jeugd een *Ouderling Kind & gezin*. De Ouderling Kind & gezin richt zich op 0-12 jaar, de Ouderling Jeugd op 13-20 jaar. Zij vormen samen met de leiding van de verschillende doelgroepen *Team Jeugd & gezin*.
Actie: Kerkenraad
- Betrek kinderen en jeugd bij organisatie en beleid.
Actie: Kerkenraad
- Stel een basis onderwijslijn vast waarbij eenheid en volledigheid gewaarborgd is van geboorte tot volwassenheid (wat willen wij kinderen en jongeren van crèche tot volwassenheid meegeven?).
Actie: Team Jeugd & gezin i.s.m. predikant
- Differentieer waar mogelijk (en wenselijk) in de leeftijdsgroep 4 tot 18 jaar om beter af te stemmen op de ontwikkelingsfase.
Actie: Team Jeugd & gezin
- Ouders en jeugdleiders worden toegerust door jaarlijkse training / thema-avonden.
Actie: Team Jeugd & gezin i.s.m. predikant
- Vergroot de christelijke peer-group door het stimuleren van bezoek aan landelijke en lokale evenementen/festivals.
Actie: Ouderling Jeugd
- Ontplooï missionair kinderwerk, bijvoorbeeld kinderdiensten (of vakantie-bijbelschool).
Actie: Ouderling Kind & gezin i.s.m. predikant en Liturgiecommissie

Missionair werk

Het geloof is veel te mooi om voor onszelf te houden. Een kerk is per definitie missionair – we zijn geroepen en gezonden om ons geloof uit te leven en uit te dragen aan de wereld om ons heen.

Verlangen

We zijn als gemeente en als individuele gemeenteleden zichtbaar in onze omgeving als positieve vertegenwoordigers van Gods koninkrijk...

...omdat we geloven dat het leven met God prachtig is.

Toekomstbeeld

- Wij zijn een open gemeente: bij alles wat vanuit onze gemeente wordt georganiseerd voelen ook rand- en buitenkerkelijken zich welkom.
- Wij zijn een missionaire gemeente en organiseren activiteiten die als doel hebben om mensen iets te laten zien van wie God is.

Concrete stappen

- We bieden op termijn een toegankelijke basiscursus christelijk geloof aan voor mensen uit de wijk.
Actie: Kerkenraad
- We gaan actief op zoek naar een gemeentelid met visie om ons missionair kerk-zijn verder uit te bouwen.
Actie: Kerkenraad
- Bij activiteiten (ouderenwerk, jeugdwerk, diaconaat, etc) wordt gekeken in hoeverre deze ook voor niet-gemeenteleden toegankelijk zijn en/of anders kunnen bijdragen aan de missionaire opdracht van de kerk. Zo geven we wat we hebben missionair elan.
Actie: Kerkenraad i.s.m. eindverantwoordelijke per activiteit

Interkerkelijke en interreligieuze samenwerking

Dit werkveld betreft in de eerste plaats alle oecumenische contacten met andere christelijke kerken in onze omgeving, in het bijzonder ook de rooms-katholieke kerken in Lombok en Oog in Al. Daarnaast is er een interreligieuze samenwerking met de moskeeën en de Joodse gemeente. Beide aspecten vallen niet samen – interkerkelijk verlangen we naar éénheid, interreligieus verlangen we naar verbondenheid en relatie.

Verlangen

We hebben inspirerende en bemoedigende contacten met alle christenen in de wijk...

...want wij zijn geraakt door Gods verlangen dat zijn kerk één is (Johannes 17:21-23) en ervaren dit als een opdracht.

We willen in onze wijk warme relatie onderhouden met andere geloofsgemeenschappen...

...omdat we juist in deze tijd waar angst voor elkaar regeert behoefte hebben aan liefdevolle relaties en vertrouwen. Want waar liefde en vrede is, daar is God.

Toekomstbeeld

- Wij voelen ons als wijkgemeente verbonden met de andere kerken in de wijk en versterken elkaar in het zichtbaar zijn als Gods gemeente in de wereld.
- Er is een levendige, positieve samenwerking in het diaconaat, waarbij wij (zo nodig) gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor onze wijk.
- Er zijn mogelijkheden tot ontmoeting en inspiratie door deel te nemen aan activiteiten die door meerdere kerken worden georganiseerd om samen te vieren en te leren.
- Samen met andere geloofsgemeenschappen maken we ons sterk voor een positief en veilig religieus klimaat in onze wijk.

Concrete stappen

- De huidige diaconale samenwerking met de RK kerken wordt behouden door het stimuleren en ondersteunen van gezamenlijke diaconale projecten.
Actie: Diaconie
- Met de RK kerken in onze wijk wordt gekeken naar mogelijkheden om de liturgische samenwerking op positieve en inspirerende wijze te verdiepen.
Actie: Predikant en Liturgiecommissie
- We brengen in kaart welke christelijke gemeentes er in onze omgeving zijn (migranten en autochtoon) en gaan met hen in gesprek over samenwerking en ontmoeting.
Actie: Kerkenraad
- Ook bij andere werkvelden wordt actief gezocht naar meer samenwerking met bestaande (en nieuwe) oecumenische contacten.
Actie: Kerkenraad en predikant
- We onderhouden de (PGU-brede) partnerschap met de Nativity Church in Ghana.
Actie: Ghanacomité
- Continueer en verdiep de bestaande interreligieuze samenwerkingen (4 mei, vredesweek)
Actie: Kerkenraad

Kerkenraad

De kerkenraad is het 'bestuur' van de wijkgemeente. Alle belangrijke ontwikkelingen binnen de gemeente worden hier besproken en aangestuurd.

Verlangen

De kerkenraad is een afspiegeling van de verscheidenheid in de gemeente en geeft met bezieling leiding aan Gods kerk...

...want het is een voorrecht mee te helpen bouwen aan het veelkleurige Koninkrijk van God. We voelen ons geïnspireerd en verbonden in de Heilige Geest.

Toekomstbeeld

- Wij geven als kerkenraad geïnspireerd door Gods geest leiding aan de gemeente.
- We zien uit naar kerkenraadsvergaderingen: ze geven ons energie en inspiratie.
- We voelen ons verbonden met én ondersteunen missionaire initiatieven in onze wijk.
- We geven onze verantwoordelijkheid voor heel het gebied van de wijkgemeente Utrecht-West op een positieve manier vorm.

Concrete stappen

- Plan vooruit om werkdruk te verdelen over het hele jaar en beter leiding te kunnen geven aan de gemeente.
- Organiseer jaarlijks ten minste één bezinningsmoment voor de kerkenraad waar het geestelijk aspect van ons leiderschap centraal staat.
- Laat een deskundige de bestaande organisatiestructuur herzien. Hierbij is te denken aan procedures, taakomschrijvingen, wijkregeling en verantwoordelijkheden. Doel is tot lastenverlichting en betere samenwerking te komen, om zo een dynamische en toekomstbestendige gemeente te worden.
- Nodig geregeld vertegenwoordigers van de geloofsgemeenschappen op Kanaleneiland uit bij de kerkenraadsvergaderingen.

Alle acties: Kerkenraad

Kerkrentmeesters

De kerkrentmeesters (KRM) beheren het vermogen van de wijkgemeente in de meest brede zin van het woord. In het formulier voor bevestiging van ambtsdragers staat hierover: *“Zij zien erop toe dat er op verantwoorde wijze omgegaan wordt met de gaven die God ons geeft.”* De kerkrentmeesters proberen hier handen en voeten aan te geven.

Verlangen

Wij zijn een vitale en duurzame wijkgemeente waaraan ieder naar draagkracht bijdraagt...

...omdat we geloven in het belang van een sterke gemeenschap van betrokken christenen in onze wijk.

Toekomstbeeld

- Onze omgang met geld vindt haar inspiratie in Gods Woord en geloof.
- Geld is nooit een doel maar altijd een middel, ook om namens onze gemeente op verantwoorde wijze aan Gods Koninkrijk te bouwen.
- Door zorgvuldig beheer van de middelen toevertrouwd aan de kerk blijven wij aanwezig als kerk in deze wijk.
- De kerkrentmeesters adviseren en stimuleren de kerkenraad om te investeren in onze wijkgemeente.
- De gemeente draagt met enthousiasme bij aan de kerk en is zich bewust van de financiële aspecten van het gemeentezijn.
- Het financieel beleid is transparant en inzichtelijk voor de hele gemeente.

Concrete stappen

- Vergroot het kostenbewustzijn en de bijdragebereidheid bij (met name de jongere) gemeenteleden vanuit de gedachte dat iets waar je graag bij hoort geld mag kosten.
- Financier structurele uitgaven met structurele baten. Financier vanuit de bestemmingsreserve projecten ten behoeve van de realisatie van het beleidsplan dan wel het vergroten / verstevigen van de wijkgemeente.
- Genereer creatieve en eigentijdse nieuwe inkomstenbronnen naast de AKB.

Alle acties: Kerkrentmeesters

Communicatie

Dit betreft allerlei vormen van informatievoorziening binnen en vanuit de wijkgemeente. Een groot deel van de activiteiten wordt aangestuurd en/of uitgevoerd door de Communicatie Commissie.

Verlangen

Wij zijn een communicatieve en zichtbare gemeente...

...want zo wordt bijgedragen aan de zichtbaarheid van Gods koninkrijk.

Toekomstbeeld

- Wij zijn een herkenbare gemeente, onder andere voor de wijk Utrecht-West.
- Binnen onze gemeente communiceren we effectief en bereiken we alle gemeenteleden.
- Wij hebben een heldere informatievoorziening aan nieuwe en toekomstige gemeenteleden en doordacht beleid om deze mensen op een positieve manier bij de gemeente te betrekken.

Concrete stappen

- Stel een centraal aanspreekpunt aan binnen de kerkenraad voor communicatie.
- Stel iemand aan om de Communicatiecommissie te 'trekken'.
- Werk aan een eenduidige huisstijl voor interne en externe communicatie. Laat deze huisstijl ook de erediensten kleuren.
- Vorm de Nieuwsbrief om tot een modern en mooi vormgegeven medium dat (gekoppeld aan de website) de hele gemeente bereikt.
- Zorg voor zichtbare kerkelijke aanwezigheid tijdens ontmoetingen in en rond de Wijkplaats.
- Ontwikkel proactief beleid en kwalitatief materiaal om nieuwe leden te verwelkomen.
- Sluit met externe communicatie aan bij een seculier publiek.

Alle acties: Kerkenraad en Communicatiecommissie

Perspectief

Het opzetten van dit beleidsplan had aardig wat voeten in de aarde. Met gepaste trots presenteren wij dan ook het resultaat. In de gemeente en in de kerkenraad voelen we het verlangen om verder te bouwen aan de mooie gemeente die we in Utrecht-West al zijn. We hopen dat dit beleidsplan hierin een belangrijke inspiratiebron en richtingaanwijzer mag zijn.

Samenvattend zien we een aantal lijnen door het beleidsplan heen lopen:

- Onze gemeente kenmerkt zich door enthousiasme, innovatie en energie. Dit is een groot goed! We willen er dan ook alles aan doen om dit te behouden en maximaal uit te buiten. Dit kan alleen wanneer wij de komende jaren op de volgende zaken inzetten:
 - a. *Structurering*: We willen komen tot nauwere samenwerking tussen verschillende werkvelden, efficiënte onderlinge communicatie en heldere verantwoordelijkheden.
 - b. *Focus*: Met dit beleidsplan onderzoeken we welke initiatieven prioriteit hebben voor de verdere ontwikkeling van onze gemeente. Om ruimte en tijd te creëren worden bestaande initiatieven op houdbaarheid en wenselijkheid beoordeeld. Dit zal meer focus bieden in ons gemeente-zijn en ruimte om nieuwe initiatieven op te zetten. We zien vooral groeipotentie op het gebied van gemeenteopbouw, kringwerk en missionair werk.
 - c. *Inspiratie*: In ons onderwijs en tijdens de vieringen willen wij ons voortdurend laten inspireren voor het werk dat wij als gemeente doen. Ons enthousiasme, onze innovatie en onze energie zijn ongeleid en snel uitgeblust wanneer ze niet gevoed worden door Gods Geest.
- In lijn met het vorige punt voelen we ons verbonden in de wens om te investeren in deze gemeente. Dit willen we niet alleen doen met onze eigen energie en tijd. Wij kunnen hier goed hulp bij gebruiken.
- De prioriteiten zullen liggen bij het opzetten van de nieuwe pastorale structuur, kind en jeugd (o.a. ontwikkeling van een basis onderwijslijn) en gemeenteopbouw (o.a. aanstellen verantwoordelijke gemeenteopbouw). Verder zal elk jaar een werkplan worden opgesteld om zo te focussen op de prioriteiten. Ook zal de uitvoering van het beleidsplan worden geëvalueerd. Elk jaar zal dit gebeuren door de Kerkenraad in mei. Na twee jaar zal ook een gemeenteberaad gehouden worden om zo de gemeente te betrekken in de evaluatie. De kerkenraad wil daarom in de komende jaren het daartoe bestemde vermogen inzetten om de verdere ontwikkeling van onze gemeente een vliegende start te geven. We zijn ons bewust dat we hoog inzetten met dit beleidsplan en voelen daarmee ook de urgentie om op korte termijn (financieel) te gaan investeren. Allereerst denken we hierbij aan de volgende drie gebieden:
 - a. Ondersteuning (in menskracht) bij het verder ontwikkelen van een heldere en dynamische gemeenteorganisatie.
 - b. Vormgeving en communicatie, zowel in menskracht als in middelen.
 - c. Opzetten van nieuwe vormen van pastoraat.

Bij het maken van een beleidsplan staat gemakkelijk de wil om te groeien en te veranderen centraal. Hierdoor kan vergeten worden hoeveel wij hier in Utrecht-West al hebben om dankbaar voor te zijn. We zijn door moeilijke jaren heen gekomen, maar onze vitaliteit en veerkracht zijn ruimschoots gebleken uit hoe wij deze moeilijkheden nu al hebben weten om te buigen tot onze kracht. Dit hebben we niet op eigen kracht gedaan, maar met de kracht van Gods verbindende en enthousiasmerende Geest. Het is dezelfde kracht waarop we willen vertrouwen in de komende jaren. In de berijmde woorden van Psalm 127:

*Wanneer de Heer het huis niet bouwt
is, alle metselwerk ten spijt,
de opbouw niets dan ijdelheid.*

In vertrouwen en verlangen verbonden,

de Beleidscommissie

ds. Pim Brouwer, Johan van de Gronden, Jade Haakman-Vening, Sara Kapitein, Arjen Nijdam
Adriënne Suidgeest-Mendrik en Henno Willering

Bijlage: Huidige situatie

Een overzicht van wat er op dit moment gebeurt in de wijkgemeente, ingedeeld per werkveld.

Eredienst

De kerkdiensten hebben een ontspannen karakter. We zingen een mix van liedstijlen, uit de bundels Nieuwe Liedboek en Hemelhoog. De begeleiding is afwisselend op orgel en piano, of wordt verzorgd door de muziekgroep (van eigen gemeenteleden). Af en toe is er een dienst met een experimenteel karakter. Tweemaal per jaar is er een serie van drie themadiensten.

Vier keer per jaar (en op Witte Donderdag) wordt het Heilig Avondmaal gevierd. Vanwege het grote aantal jonge gezinnen zijn er meerdere doopdiensten per jaar. Ook rouw- en trouw-diensten komen voor, al is dat meestal op andere locaties omdat de Wijkplaats doordeeweeks in gebruik is.

Er is veel participatie van gemeenteleden in de kerkdienst: ambtsdragers, lector, voorbeden, tieners, kindernevendienst. De dienst wordt op deze wijze echt gedragen door de gemeente en het stimuleert de kerkgang van de betrokkenen. Ook zijn velen praktisch bezig rondom de dienst: beamer, video, crèche, koster, koffieschenken, bloemengroet, ... In totaal zijn soms wel 15 personen per dienst actief! Dit wordt door sommigen als een belasting ervaren.

Kringen

Er zijn een heel stel gesprekskringen actief, de meesten al meerdere jaren:

- **Next Level** (20-30 jr): Een zoektocht naar inspiratie en waarheid, nieuwe mogelijkheden verkennen.
- **Upgrade** (30-40 jr): hét compromis tussen tijdgebrek en diepgang
- **True Confessions** (25-35 jr): gedachten uitwisselen over je (on)geloof, God en maatschappij, zin en onzin
- **Open Boek** (25+): bijbelstudie, verdiepend, persoonlijk, gezellig
- **Mama Pniël** (m/v): voor ouders van jonge kinderen, over opvoeding en geloof
- **Dante** (±40 jr): gezelligheid, diepgang, eigen inbreng en grote diversiteit aan thema's
- **Vrouwengespreksgroep** (50+): in gesprek a.d.h.v. een boek of gedichten of actualiteit
- **Zoektocht kring** (55+): elk seizoen wordt een interessant boek besproken
- **Schatgraven**: ouderenkring o.l.v. ds. Pim Brouwer, vaak n.a.v. de tekst van de zondag.

Tegen de zomer is er een gezamenlijke slotavond van de jongerenkringen. Ook is enkele keren een kloosterweekend georganiseerd. Ten slotte wordt jaarlijks een serie gespreksavonden georganiseerd die desgewenst toewerken naar het doen van belijdenis op Pasen of Pinksteren.

Sinds najaar 2015 heeft de kerkenraad een ouderling kringenwerk als centraal figuur tussen kringen en kerkenraad. Deze overziet het aanbod en ondersteunt zo nodig het opstarten van een nieuwe kring. De kringen kunnen de ouderling ook benaderen met inhoudelijke en praktische vragen (zoeken naar methoden, communicatie).

Er zijn flink wat kringleden die weinig of niet in de kerkdienst komen.

Sommige kringen hebben behoefte aan input van kennis en wellicht een (gezamenlijk) thema.

Mogelijke hiaten in het huidige aanbod: gespreksgroep voor niet-gelovigen om kennis te maken met de Bijbel, een kring voor ouders van tieners (50-ers).

Pastoraat

Het pastoraat bestaat uit de predikant, 3 ouderlingen en een aantal bezoekmedewerkers. Voorheen was er een netwerk van secties, dit is nu niet meer functioneel.

Het ouderenpastoraat is een belangrijk onderdeel omdat er veel ouderen zijn. Nu worden alle gemeenteleden van 75 jaar of ouder toegedeeld aan een bezoekmedewerker die deze mensen bezoekt. Dit wisselt in frequentie. Adri Kole is bezig in kaart te brengen wie de bezoekers zijn en wie er bezocht wordt. In december wordt jaarlijks een kerstviering voor ouderen georganiseerd.

Crisispastoraat – bijvoorbeeld rondom overlijden of ziekte – wordt geboden door de predikant en twee ouderlingen (waarvan een stopt in september 2016).

Voor 'alle' gemeenteleden worden soms groothuisbezoeken georganiseerd.

De kaartenbak van de wijkgemeente is overigens nogal groot; het ontbreekt ons aan mensen en middelen om hier structureel mee bezig te zijn.

Ds. *Hans Koops*, predikant in de wijk Hoograven, wordt voor 25% door ons betaald voor de pastorale zorg aan de gemeenteleden van het voormalige brandpunt Triumfatorkerk op Kanaleneiland. Hij verzorgt voor die doelgroep ook een leerhuis en een gesprekskring.

Diaconie

De huidige activiteiten vanuit de diaconie zijn:

- Aandacht voor problematiek in de wereld: mensenrechten (maandelijkse acties van *Open Doors* en *Amnesty International*), duurzaamheid (we zijn een 'Groene Kerk').
- Betrokkenheid bij stedelijke initiatieven (vluchtelingen).
- De wijkgemeente wordt gestimuleerd om maandelijks goederen aan te leveren voor de Voedselbank in de Wijkplaats.
- Individuele ondersteuning van gemeenteleden en anderen in de wijk die tijdelijk (!) extra hulp nodig hebben (materieel en/of praktisch). Dit gebeurt meestal op aangeven van ouderlingen, pastoraal medewerkers of anderen. Er is contact met het buurtteam in Utrecht-West om hen zo nodig door te verwijzen naar de reguliere hulpverlening.
- Kortlopende activiteiten (praktische hulp in de wijk) waaraan gemeenteleden kunnen deelnemen.
- Regelen van de collecten en de viering van het Heilig Avondmaal tijdens de kerkdiensten.

De diaconie bestaat momenteel uit 5 jonge mensen. Ook de voorzitter van de PDU is lid van onze wijkdiaconie en is van plan weer meer betrokken te raken bij het werk in de eigen wijk.

Kinder- en jeugdwerk

Bij elke kerkdienst is er een crèche voor de allerkleinsten. Hiervoor is voldoende leiding, bestaande uit ouders en enkele oudere kinderen.

Voor de kinderen van de basisschoolleeftijd is er elke zondag kindernevendienst. Eens per jaar wordt bovendien een uitje georganiseerd. Er wordt veel gebruik gemaakt van de materialen van Kind op Zondag en Bonnefooi. Op kerstavond wordt samen met de kindernevendienst van de Antoniuskerk de Herdertjesviering verzorgd en op Stille Zaterdag een kinderpaasviering. De leiding bestaat uit 5 personen, waarvan er één binnenkort stopt. Op sommige zondagen kan het heel druk zijn, zodat extra leiding nodig is (wordt gevraagd). Men is zeer blij met huidige locatie in de school aan de Billitonkade. Wel is men op zoek naar een wat gerichtere visie/inspiratie.

Om de week hebben ook de tieners een eigen bijeenkomst, parallel aan de kerkdienst. Er wordt gewerkt met de app Your Story en de Beam-site Denkstof De leiding bestaat uit 5 personen.

De groep Nieuwe vrienden is bedoeld voor de leeftijd 12-18 jaar en fungeert als basiscatechese. Hierbij is o.a. de app YourStory gebruikt.

Jaarlijks is er voor gezinnen een gezellige afsluiting van het seizoen, bijv. een *picknick*.

Gemeenteopbouw

Enkele activiteiten worden in stand gehouden door gemotiveerde vrijwilligers, maar er is geen overkoepelend beleid vanuit de kerkenraad.

- De vier oecumenische **Seizoenslezingen** rond een jaarthema worden samen met (en eigenlijk grotendeels door) de Dominicuskerk verzorgd.
- Elke maand is er een **Utrecht Lezing** voor ouderen met een spreker over een interessant onderwerp op het gebied van godsdienst, samenleving, kunst en cultuur, geschiedenis, geneeskunde, enz.
- Ds. Hans Koops verzorgt een **leerhuis** voor ouderen op Kanaleneiland.
- Tweemaal was er een **thema-avond** 'Halleloui ik groei' voor ouders van jonge kinderen.
- In januari 2016 was er een **Gemeenteweek**, bestaande uit drie bijeenkomsten rond het thema 'Stilte' – een in de Wartburg, een in de Wijkplaats en een in een café in Lombok.
- Vanuit het jeugdwerk is enkele keren een **kloosterweekend** georganiseerd.

In Oog in Al organiseert de RK Dominicuskerk ook een breed scala aan activiteiten op het gebied van bezinning en spiritualiteit, kunst en cultuur (www.vriendenvandedominicus.nl): concerten, een meditatiecursus en een kenniscafé met hoogleraren uit de eigen wijk.

Missionair werk

Eigenlijk is Matters of the Soul op dit moment de enige missionaire activiteit in de wijkgemeente. Enkele enthousiastelingen organiseren jaarlijks op 14 februari en 31 oktober een activiteit met een 'luchtig' karakter om de verbinding tussen de kerk en jongeren (18-35 jaar) te maken. Hierbij wordt samengewerkt met ds. Jasja Nottelman van de Utrechtse studentengemeente (EUG).

Ook de drie bijeenkomsten in het kader van de Gemeenteweek (januari 2016) kunnen wellicht in dit kader gezien worden.

In het recente verleden zijn er enkele bezoekacties geweest, waarbij jonge gemeenteleden o.l.v. de pastorale ouderlingen aanbelden bij jonge kaartenbak-leden met informatie en een uitnodiging voor een activiteit.

Interkerkelijke en interreligieuze samenwerking

Er zijn goede contacten met de rooms-katholieke Antoniuskerk en Dominicuskerk:

- Het kerk-en-buurtwerk in de **Wijkplaats** is een gezamenlijk initiatief.
- Tijdens de advent en de 40dagentijd zijn er oecumenische **vespers**.
- In de Vredesweek (september) en de Week van de Eenheid (januari) zijn er al heel veel jaren **oecumenische diensten**, evenals op Goede Vrijdag. De voorbereiding hiervan verloopt echter de laatste jaren niet (meer) zo soepel – mede omdat de 'stijl' van de vieringen in de wijkgemeente is veranderd en daarmee veel minder aansluit op de RK

tradities. Het resultaat is daardoor nu vaak veel te voorzichtig òf er is juist onenigheid over de te kiezen vormen...

- Op **4 mei** is er in Lombok een interreligieuze Dodenherdenking samen met de RK parochie, twee moskeeën en de Liberaal Joodse Gemeente..
- Jaarlijks was er **besturenoverleg** tussen de kerkenraad en de parochieraden. Ook vanuit de liturgiecommissie zijn er contacten.

Binnen de Ludgerusparochie, waartoe de Antoniuskerk en de Dominicuskerk behoren, worden vanaf zomer 2016 de erediensten geconcentreerd in Overvecht. Er zal in de toekomst op dat vlak dan ook veel minder mogelijk zijn dan in het verleden! Beide parochiekernen zijn nog bezig nieuwe wegen te zoeken om hun aanwezigheid in de eigen wijk vorm te geven.

Er zijn géén contacten met de rooms-katholieke Majellakerk.

De contacten van de PGU met de Presbyteriaanse Nativity Church in Ghana zijn ooit geïnitieerd vanuit de wijkgemeente. Ook de afgelopen jaren zijn diverse jonge en oudere gemeenteleden hierbij betrokken geweest.

Er zijn geen actieve contacten met andere christelijke (migranten)kerken in de buurt.

De contacten met de Ulu Moskee en de Assoena moskee lopen (deels) via de Antoniuskerk.

Kerkenraad

De kerkenraad is de afgelopen jaren flink verjongd en bestaat nu uit bijna 20 leden. Er zijn wel enkele vacatures (met name op pastoraal gebied) en de vergaderdruk wordt soms als hoog ervaren. Over een mogelijke verbetering van de structuur van kerkenraad en moderamen wordt gesproken.

Kerkrentmeesters

De wijkraad kerkrentmeesters (KRM) is sinds 2015 weer (bijna) op volle sterkte en enthousiast aan de slag gegaan. De financiële administratie van de wijk is inzichtelijk, conform de opzet die binnen de hele PGU wordt gebruikt. De KRM stimuleren de verschillende werkvelden in de kerkenraad om jaarlijks op tijd een deelbegroting op te stellen - en zich daaraan te houden!

Elk jaar wordt de Actie Kerkbalans georganiseerd, waarbij geprobeerd wordt vormen te vinden die ook aansluiten bij jongere generaties. Daarnaast is bij enkele bijzondere diensten een actie met eenmalige machtigingskaarten gehouden.

Ook geven de KRM enkele keren per jaar een presentatie van de financiële situatie aan de gemeenteleden. Helaas worden deze presentaties slechts door weinig mensen bijgewoond, vooral ouderen met een financiële achtergrond...

Financiële situatie

Het afstoten van de twee kerkgebouwen heeft het gewenste resultaat gehad. De structurele kosten van de wijkgemeente (inclusief de volledige 1 fte van ds. Pim Brouwer!) waren in 2015 in balans met de structurele inkomsten. In 2016 lijken de AKB-inkomsten echter weer wat terug te lopen. Een risicofactor is dat tweederde van de AKB-opbrengst afkomstig is van gemeenteleden die ouder zijn dan 65 jaar.

Een deel van de extra investering van de PGU in de wijkgemeente i.h.k.v. het vierjarenplan is gebruikt voor het geschikt maken van de Wijkplaats voor de wijkgemeente. Er is echter nog een

aanzienlijk bedrag beschikbaar voor verdere (eenmalige) investeringen t.b.v. de verdere ontwikkeling van de gemeente.

De financiële 'buffer' van de wijkgemeente is momenteel ruim voldoende - zeker gezien de omstandigheid dat we geen eigen gebouwen meer hebben.

Vrijwilligers

Het is mooi om te zien dat heel veel van de actieve gemeenteleden ook daadwerkelijk een of meer vrijwilligerstaken op zich hebben genomen. Ook nieuwkomers bieden zich soms spontaan aan. Met name rond de zondagse kerkdienst zijn elke week veel mensen in de weer, wel 15 tot 20 per keer!

Dit betekent echter wel dat het soms lastig is om iemand te vragen voor een nieuwe taak ("Wie doet er nog niets...?"). En het overzicht ontbreekt nogal eens, zodat mensen niet weten bij wie ze moeten zijn met hun vraag of voorstel. Dit leidt soms tot frustratie of dubbel werk. Hoewel er sinds de verhuizing naar de Wijkplaats al veel is 'geordend' mag er zeker nog wel wat meer structuur aangebracht (of inzichtelijk gemaakt) worden.

Communicatie

Sinds vorig jaar is er een nieuwe **website**, die steeds verder ingevuld raakt. De wijkgemeente is ook actief op **Facebook** (UWwijkgemeente) en op **Twitter** (@uwwijkgemeente).

Elke week verschijnt de **Nieuwsbrief**. De meeste gemeenteleden ontvangen deze per email, maar er liggen 's zondags ook exemplaren in de Wijkplaats en bij de diensten in Parc Transwijk. Momenteel wordt er weinig gepubliceerd in '**Kerk in de Stad**' (het kerkblad van de PGU).

Eerdere publicaties zoals het Smoelenboek, Wegwijzer of Activiteitenfolder zijn de afgelopen jaren helaas niet bijgewerkt.

Vorig jaar is er een **CommunicatieCommissie** gevormd, die diverse publicitaire activiteiten wil gaan oppakken.

Bijlage: Aanvullende informatie

Geschiedenis

Oorspronkelijk stonden er in het gebied van de wijkgemeente vijf gereformeerde en hervormde kerken: Lucaskerk, Vredeskerk, Mattheüskerk, Triumfatorkerk en Pniëlkerk. De huidige wijk is in de loop van de afgelopen 20 jaar ontstaan door diverse fusies, eerst in het kader van het SoW-proces en vervolgens vanwege het Lange Termijn Beleid van de PGU. De laatste fusie was het samengaan van de brandpunten Oog in AI / Lombok en Kanaleneiland.

In 2013 is de rigoureuze keuze gemaakt om de beide overgebleven kerkgebouwen af te stoten. De erediensten in de Pniëlkerk zijn verplaatst naar kerk-en-buurtcentrum de Wijkplaats in Lombok; gemeenteleden uit de Triumfatorkerk kunnen terecht bij de (bestaande) kerkdiensten in het woon-zorgcomplex Parc Transwijk. Het doel van deze ingreep was het jaarlijkse exploitatie-tekort terug te dringen door huisvesting te vinden die past bij de grootte van de gemeente en om tijdelijk geld te kunnen investeren in extra menskracht voor de verdere ontwikkeling van de gemeente. Bovendien liep men in het beheer van de Triumfatorkerk tegen de grenzen van de beschikbare vrijwilligers aan.

Vierjarenplan

De 'herstart' van de wijkgemeente is opgezet als een 'project' van 4 jaren, beschreven in een projectplan. In 2014 is ds. Pim Brouwer (1 fte) bevestigd als projectpredikant voor deze periode. Het pastoraat van gemeenteleden op Kanaleneiland (afkomstig uit de Triumfatorkerk) is aan ds. Hans Koops (0.25 fte) van de Marcuskerk in Hoograven toevertrouwd. Ook is op Kanaleneiland pioniersplek 'De Haven' gestart waaraan ds. Marius van Duijn (0.5 fte) is verbonden.

De Wijkplaats

De erediensten worden gehouden in de Wijkplaats in Lombok. Dit gebouw is eigendom van de Protestantse Diaconie Utrecht (PDU, voorheen DMO). De grote zaal van de Wijkplaats kan 100 mensen herbergen (met de koffieruimte erbij 150 mensen). Verder zijn er een koffieruimte / hal, een keuken en twee kamers. De ernaast wonende beheerder zorgt voor schoonmaak en onderhoud en beheert de agenda.

Het gebouw huisvest al jaren het oecumenisch kerk-en-buurtwerk, dat is opgezet door de wijkgemeente en de Antoniuskerk. De doelstelling van de Wijkplaats is: *Het scheppen van mogelijkheden voor ontmoeting van mensen, onderling, met zichzelf en met God, tot zingeving van het leven*. Present zijn, ontmoeting en dialoog zijn daarbij de sleutelwoorden.

De Wijkplaats is een laagdrempelig gebouw en bekend bij mensen in de wijk. De doelgroep van de activiteiten is gevarieerd en een afspiegeling van de multiculturele wijk Lombok. Het werk wordt gecoördineerd door Pia ten Hoeve en inhoudelijk aangestuurd door de Stuurgroep, waarin de wijkgemeente, de RK parochie en de PDU zijn vertegenwoordigd.

Belangrijke activiteiten van het kerk-en-buurtwerk zijn: wekelijkse eetgroep, koffieochtend, tweedehands-kledingverkoop, beweeggroep voor vrouwen, 'Maal & Verhaal', Vredeskring (laagdrempelige viering), Voedselbank Plus. Bovendien heeft pianist Jeroen Snijders zijn 'thuis' in dit gebouw; hij geeft er pianoles en soms concerten.

De omgeving van de wijkgemeente

Het gebied van de wijkgemeente is zeer divers van samenstelling, zowel qua bebouwing (torenflats / laagbouw, stedelijk / dorps, oud / nieuwbouw, parken, ...) als wat betreft bewoners (autochtoon / allochtoon, studenten / gezinnen / ouderen, ...) en hun welvaart en welzijn.

In de wijken Lombok en Oog in AI staan de rooms-katholieke Antoniuskerk en Dominicuskerk (beiden onderdeel van de Ludgerusparochie), waarmee een jarenlange samenwerking bestaat. In het kader van de reorganisatie van de Utrechtse RK parochies mogen er vanaf zomer 2016 in deze kerken echter geen erediensten meer gehouden worden. De twee parochiekernen zoeken elk op hun eigen wijze naar manieren om toch in de eigen omgeving actief te blijven. Op Kanaleneiland staat de Wederkomst-des-Herenkerk (onderdeel van de Salvatorparochie), die ook voor haar voortbestaan moet vrezen. Met de eveneens rooms-katholieke Gerardus Majellakerk (Lombok) zijn geen contacten.

Andere kerken in Utrecht-West zijn o.a. de Christelijke Gereformeerde Mattheuskerk en MCI Utrecht. In de Pniëlkerk huist tegenwoordig een Chinese Christelijke Kerk. Op Kanaleneiland bevinden zich o.a. het Apostolisch Genootschap, Vineyard Utrecht en Baptistengemeente 'De Rank'. De Triumfatorkerk wordt bovendien mede gebruikt door Life Word Christian Center. Met al deze kerken is momenteel in de praktijk weinig contact. In Oog in AI staat het Landelijk Dienstencentrum van de Protestantse Kerk (PKN). En in de Wijkplaats wordt maandelijks een Taizéviering georganiseerd voor en door jongeren uit heel Utrecht.

In Lombok is kort geleden de nieuwe Ulu Moskee gebouwd. Samen met de Antoniuskerk zijn hiermee contacten, bijvoorbeeld rond de jaarlijkse interreligieuze Dodenherdenking op 4 mei. Deze contacten zijn er ook met de Assoena moskee en met de Liberaal Joodse Gemeente.

Utrecht-West heeft enkele woon-zorgcentra en/of appartementencomplexen, waarin ook een flink aantal (oudere) gemeenteleden wonen: de Wartburg, Welgelegen, Rheyngaerde, ... Op Kanaleneiland / Transwijk bevinden zich het Voorhoevehuis, de Bijnkershoek, de Keizershof, het Van Koningsbruggenhuis. En natuurlijk Parc Transwijk, waar wekelijks een eredienst wordt gehouden onder verantwoordelijkheid van ds. Jan Erik Riemens. Voor (oud)studenten is er op Kanaleneiland het complex MAX.

Naast het LDC in Oog in AI bevindt zich een Asielzoekerscentrum (AZC), waar in het verleden diverse gemeenteleden actief geweest zijn. In Oog in AI wordt eveneens vluchtelingenopvang gestart.